

TAALCOACHING 2023

CASE VOLVO CAR GENT

7 FEBRUARI '23



Copilco Training & Coaching

COPILCO TRAINING & COACHING

AANLEIDING & KADER

Taaltraject
Volvo Car Gent

- 2018: dagploeg
- 2019: nachtploeg

Kadert in een
breder en **actief**
TAALBELEID

Groeiende NOOD
gezien instroom
arbeidsmarkt

ERK-TAALSTUDIE als
referentie

- Communicatie op B1 / B2 niveau
- VECH-Teammeeting
- Weekberichten
- Personeelsdocumenten

TAAL & COACHING

TAAL

- Beginniveau min. A1- tot A2-
- Grammatica, woordenschat, zinsconstructie, vakjargon, ...

COACHING

Individuele accenten

- Plaats en rol binnen het team
- Arbeidsattitude en leermotivatie
- Spreekdurf vergroten
- Taalbegrip (voice speaking system)

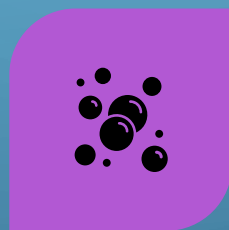
TRAJECTVERLOOP



DAG 1:
ONTHAALDAG VCG
= 1^{STE}
CONTACTMOMENT
(2 LESUREN)



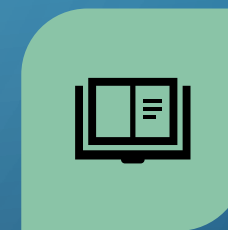
OPSTARTTRAJECT
AFGEROND
BINNEN DE 10
WEKEN NA
INDIENSTTREDING



OPSTARTTRAJECT
BESTAAT UIT 5
CONTACTEN VAN
2 LESUREN.



FOCUS OP
GRAMMATICALE
BASIS VIA ONLINE
LEERPLATFORM
“KLARE TAAI”

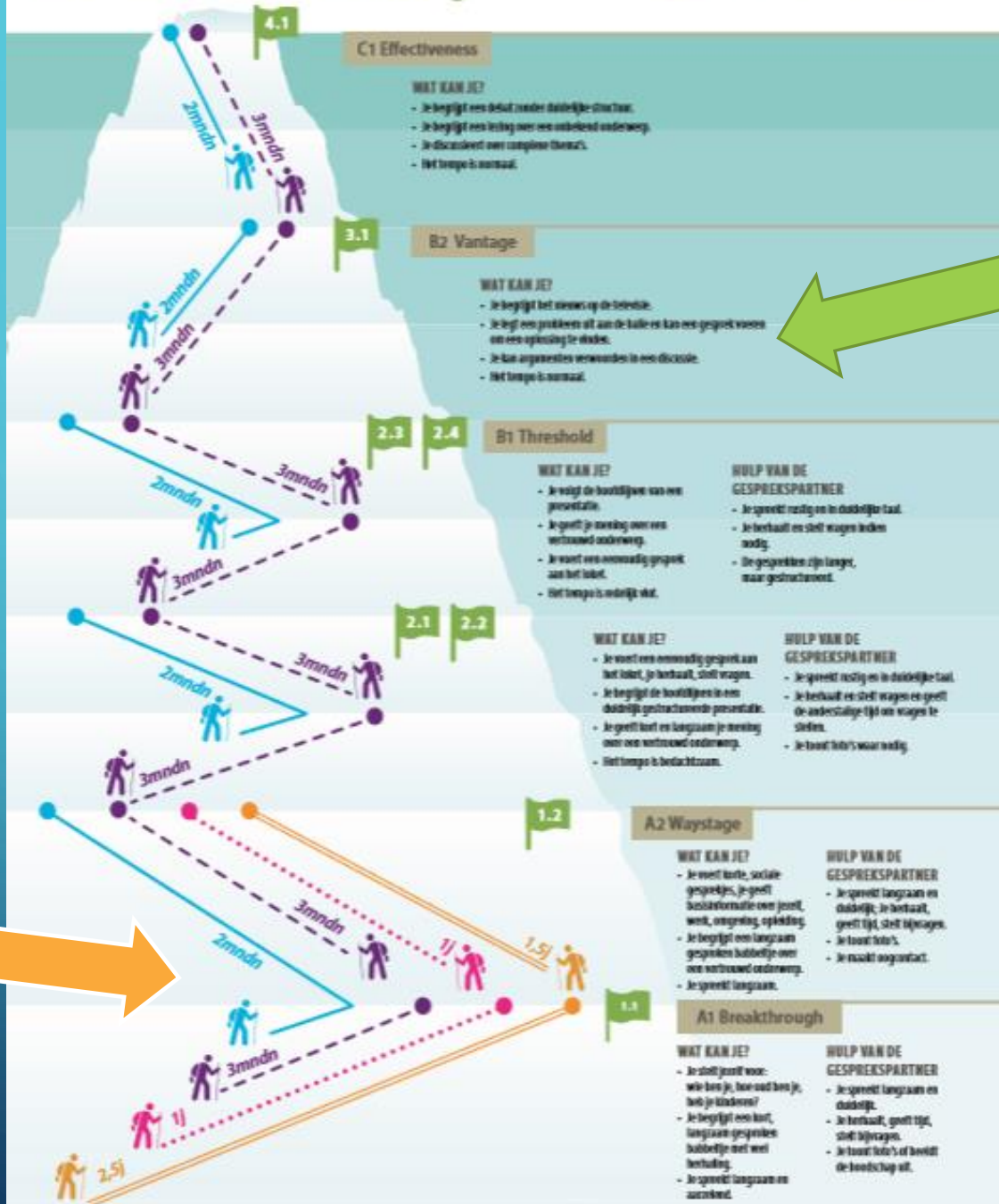


HANDBOEK EN
PERSOONLIJKE
INLOG VOOR ÉLKE
DEELNEMER



REALISTISCHE VERWACHTINGEN

- Individuele opstartrappen
 - Taalbegrip mondeling
 - Spreekvaardigheid
 - Taalbegrip schriftelijk
 - Schrijfvaardigheid
- Realistische verwachtingen
 - Taalcompetentie stijgt met minimaal 1 subniveau



EVALUATIE & EFFECTEN OP DE WERKVLOER

Taalniveau stijgt met minimaal 1 subniveau:

- Spreekvaardigheid
- Taalbegrip

Deelname zorgt ook voor een positieve teamdynamiek (TB)

Tijdsinvestering is beperkt en return is positief (SV)

Groeiend zelfvertrouwen en zelfbeeld (TC)

Waardering en positievere houding t.o.v. werkgever (TB/SV)

Tijdswinst (TB), lagere foutenlast (TB), veiligheid, retentie, bedrijfsimago, ...

AANZET om ook taalcursussen te volgen in privétijd!
Voortzetting via online leerplatform

WERKKADER
Boven- en onderbouw



OPINIE

Onderwijs moet focussen op zelfleiderschap...



Industriebeleid verdient meer doordachtheid



Frans-Duitse entente danst muziek



Voor dit jaar zoekt het bedrijf nog enkele honderden nieuwe medewerkers, zegt Fesser. Dat is in de krappe arbeidsmarkt geen sinecure. 'Daarom hebben we eind vorig jaar besloten niet langer uitsluitend Nederlandstaligen aan te werven: Engels volstaat als je bij ons begint.'

Nederlands

Maar je moet wel bereid zijn Nederlands te leren, zegt Fesser. 'We bieden cursussen Nederlands aan, waardoor onze nieuwe medewerkers binnen zes tot acht maanden op de werkvloer Nederlands kunnen begrijpen. Maar op de werkvloer in de fabriek blijft uit veiligheidsoverwegingen Nederlands de voertaal: iedereen moet elkaar ook in stresssituaties kunnen verstaan. Ook ik spreek Nederlands in de fabriek', zegt de Duitse fabrieksdirecteur.

**Op de fabrieksvloer spreekt iedereen Nederlands.
Ook ik.**

STEFAN FESSER

Deel op Twitter 

CONTACTGEGEVENS



Copilco training & coaching

- Louis Pillaert
- louis@copilco.be
- 0473 71 91 43
- www.copilco.be
- <https://www.copilco.be/taalcoaching>