

S: Sociale pijler duurzaamheid	
SF: SD 3: Gent wordt nog meer een open en solidaire stad voor al haar inwoners	SF: OD 3.1: de welzijnsnoden en de armoede in de stad optimaler aanpakken door de realisatie en regie van het programma lokaal sociaal beleid 2008-2013
D: Tegen 2013 streven we voor elke bewoner van Gent een maximale gelijkheid van kansen voor een goede gezondheid na.	
	G1: Het stimuleren van initiatieven om de (eerstelijns) gezondheidszorg toegankelijker te maken voor elke bewoner, met specifieke aandacht voor kansengroepen.
	G2: Bewaken dat gezondheidsbevordering afgestemd is op kansengroepen
S: Ecologische pijler duurzaamheid	
SF: SD 1: De identiteit, vitaliteit en de leefbaarheid van de Gentse wijken en deelgemeenten verbeteren	SF: OD 1.1: Realisatie, regie en evaluatie van de wijkprogramma's en van wijkondersteunende projecten/porcessen binnen het kader van gebiedsgerichte werking van het stadsbestuur
D: Het definiëren en <u>mee</u> realiseren van een <u>gezonde</u> en kwaliteitsvolle leefomgeving.	
	G3: Het coördineren van maatregelen op lokaal niveau bij gevaren voor epidemies die de volksgezondheid bedreigen
	G4: Het benadrukken van gezondheid en de link met leefomgeving en afstemmen rond informatieverstrekking.
	G5: Gezondheidsmaatregelen integreren in het woonbeleid.
D: Het benadrukken van milieu, groen en gezondheid als belangrijke dimensie in projecten en activiteiten	
	G6: Gezondheid op de agenda plaatsen bij andere sectoren
D: Het stimuleren van een milieubewuste en gezonde leefwijze met ons departement als trekker en voorbeeld.	
	G7: De Gezondheidsdienst profileert zich op vlak van gezondheidsbevordering als trekker of partner op wijk-, stads- en personeelsniveau.
S: Organisatiemissie: Proactief inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen door als actor binnen een doelmatige regie en een dynamische organisatie met professionele medewerkers en samen met het bestuur, daaraan een innovatief, kwaliteitsvol en duurzaam antwoord te bieden.	
SF: Het stadsbestuur is een bestuurskrachtige en kwaliteitsvolle dienstverlener en regisseur.	
D: Ontwikkelen en implementeren van visies, partnerschappen en projecten om efficiënter aan een duurzame stad te werken	
	G11: Het ontwikkelen van een doelmatige regie van gezondheidsprojecten.
	G12: Het uitwerken van een strategische planning voor een krachtig en integraal gezondheidsbeleid
D: Wij sturen onze werking en verbeteren continu, richting een steeds performantere, dynamische organisatie.	
	G13: Het beter in beeld brengen van de gezondheidssituatie in Gent door het opvangen van signalen en monitoring.
	G14: Het actief zoeken naar meer financiële draagkracht voor een grootstedelijk gezondheidsbeleid.
D: Wij verzekeren het beheer en de kwaliteitsvolle inzet van onze menselijke, financiële en materiële middelen ter ondersteuning van onze werking.	
	G15: Het realiseren van een efficiënte taakverdeling ter uitvoering van de gewijzigde rol van de Gezondheidsdienst.

**S:** hoofdstrategische doelstellingen van de Stad Gent

**SF:** strategische doelstelling van het Stedenfonds

**D:** strategische doelstelling van het Departement Milieu, Groen en Gezondheid

**G:** operationele doelstelling van de Gezondheidsdienst

**SD:** strategische doelstelling

**OD:** operationele doelstelling